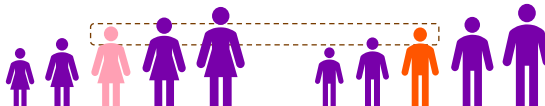
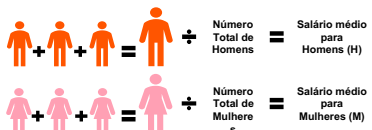
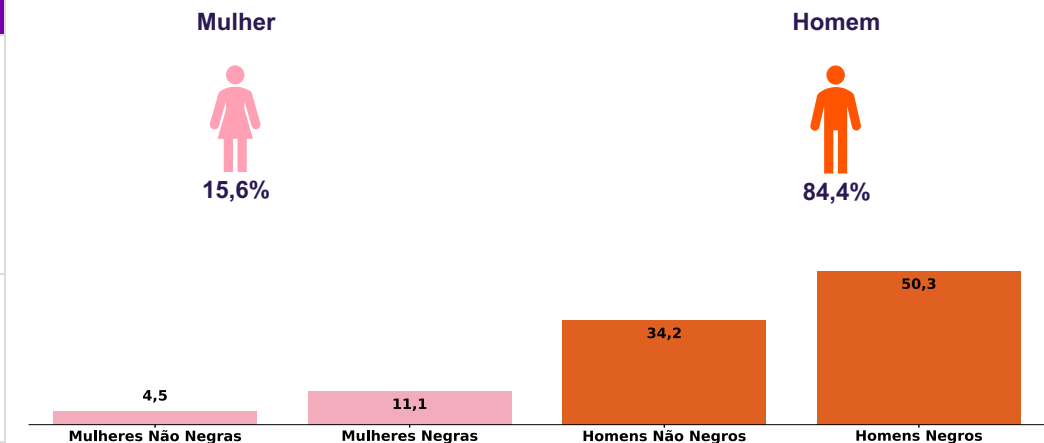


Empregador: 64.911.290/0011-80 / Quant. de trabalhadores: 212

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

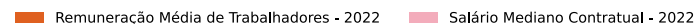
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>  </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em percentagem (%)</p>	89,0%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em ocupações nível superior -

Técnicos de Nível Médio -

Trab. de Serviços Administrativos -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.